

ВЫПИСКА из ПРОТОКОЛ № 6
заочного заседания Наблюдательного совета
ТОО «Samruk-Green Energy»

г. Астана

«19 » сентября 2024 года

Место нахождения исполнительного органа ТОО «Samruk-Green Energy» (далее – Товарищество): Республика Казахстан, г. Алматы, ул. Амангельды 70А, 3 этаж.

Место проведения заседания Наблюдательного совета Товарищества: Республика Казахстан, г. Астана, ул. Кабанбай батыра, 15А.

Состав Наблюдательного совета:

Председатель Наблюдательного совета Товарищества – Касымбеков Айдан Кабылтаевич, Генеральный директор ПК «Qazaq Green Power».

Член Наблюдательного совета Товарищества – Жапарханов Нурлан Алтынханович – Управляющий директор по Правовому обеспечению и Управлению активами АО «Самрук-Энерго» присутствовал онлайн.

Член Наблюдательного совета Товарищества – Барбасов Бахтияр Бахитович, директор Департамента «ВИЭ и Распределение» АО «Самрук-Энерго» присутствовал онлайн.

Заседание Наблюдательного совета Товарищества созвано Председателем Наблюдательного совета Касымбековым А.К. от 16 сентября 2024 года.

Заседание Наблюдательного совета открыто в 11 часов 00 минут 19 сентября 2024 года.

Заседание Наблюдательного Товарищества открыл Председатель Наблюдательного совета Товарищества Касымбеков Айдан Кабылтаевич, который констатировал, что в заседании принимают участие три (три) члена Наблюдательного совета - Кворум имеется.

Решения Наблюдательного совета Товарищества, на основании Закона Республики Казахстан «О товариществах с ограниченной и дополнительной ответственностью», Устава Товарищества, Положения о Наблюдательном совете Товарищества будут приняты посредством очного голосования.

В соответствии с пунктом 11 статьи 7 Устава Товарищества каждый член Наблюдательного совета имеет один голос. Решения по вопросам, рассматриваемым Наблюдательным советом, принимаются большинством голосов членов Наблюдательного совета. В случае равенства голосов принимается решение, за которое проголосовал Председатель Наблюдательного совета Товарищества.

Данное заседание проводится в режиме очного заседания.

По утверждению повестки для очного голосования, члены Наблюдательного совета Товарищества **приняли следующее решение:**

По вопросу: «Об утверждении Отчета в области устойчивого развития в ТОО «Samruk-Green Energy» по итогам 2023 года».

По результатам голосования ПРИНЯТО решение:

В соответствии с пунктом 5 статьи 57 Закона Республики Казахстан «О товариществах с ограниченной и дополнительной ответственностью», подпунктом 20) пункта 2 статьи 7 Устава ТОО «Samruk-Green Energy», Наблюдательный совет ТОО «Samruk-Green Energy» **РЕШИЛ:**

Утвердить Отчет в области устойчивого развития в ТОО «Samruk-Green Energy» по итогам 2023 года согласно приложению к настоящему решению.

Результаты голосования:

Касымбеков А.К. - за;
Жапарханов Н.А. - за;
Барбасов Б.Б. - за.

Решение принято единогласно.

Секретарь Наблюдательного совета



А. Ибраева

ТОО «Samruk-Green Energy»

Эл. почта: info@samruk-green.kz

Веб-сайт: www.samruk-green.kz

Отчет в области устойчивого развития по итогам 2023 года



Введение.....	2
О компании	3
Первопроходцы в сфере солнечной энергетики	3
Наши реализованные проекты.....	4
Миссия	5
Ценности	5
Наш вклад в будущее.....	5
Принципы Устойчивого развития	6
Обзор работы в области Устойчивого Развития за 2023 г.	7
Исполнение инициатив в рамках Устойчивого Развития	9
Инициатива 1: Вклад Компании в экономику страны	9
Инициатива 2: Достойная оплата труда и компенсация	10
Инициатива 3: Энергоэффективность.....	10
Инициатива 4: Соответствие экологическим обязательствам.....	10
Инициатива 5: Права человека и равные возможности.....	12
Инициатива 6: Противодействие всем формам коррупции.....	13
Инициатива 7: Безопасность и охрана здоровья	13
Инициатива 8: Привлекательность работодателя	14
Инициатива 9: Эффективное взаимодействие со стейкхолдерами	15
Заключение	15

Введение

ТОО "Samruk-Green Energy" с гордостью представляет отчет в области устойчивого развития по итогам 2023 года. Этот отчет — это не просто собрание цифр и фактов, но отражение наших усилий и нашей преданности созданию более устойчивого будущего для наших бизнес-партнеров, сообщества и окружающей среды.

Целью этого отчета является прозрачное представление наших достижений и инициатив в области устойчивого развития за прошедший год. Мы также стремимся обозначить наши будущие планы и стратегии, которые позволят нам продолжать наше устойчивое развитие в будущем. Этот отчет предназначен для наших инвесторов, клиентов, сотрудников и всех, кто интересуется нашей деятельностью и устойчивостью.

Мы приглашаем вас ознакомиться с данным отчетом и делиться вашими замечаниями, вопросами и предложениями. Вместе мы можем двигаться вперед к более устойчивому будущему.



О компании

ТОО «Samruk-Green Energy» — это динамично развивающаяся компания, основанная 25 января 2012 года как дочерняя организация АО «Самрук-Энерго». Наше образование произошло в соответствии с поручением Главы государства и реализует стратегию, намеченную Правительством Казахстана, в сфере развития возобновляемых источников энергии (ВИЭ).

Первопроходцы в сфере солнечной энергетики

Одним из наших наиболее значимых достижений является то, что ТОО «Samruk-Green Energy» было первопроходцем в сфере солнечной энергетики в Казахстане. Мы с гордостью установили первую солнечную электростанцию (СЭС) мощностью 2 МВт в городе Капшагай Алматинской области. Этот проект стал важным этапом нашей деятельности и продемонстрировал наше стремление к инновациям и использованию возобновляемых источников энергии.



Наши реализованные проекты

На данный момент в нашем портфеле есть несколько успешно реализованных проектов в области ВИЭ:

- СЭС мощностью 2 МВт в г. Капшагай: Этот проект, официально запущенный в 2013 году при участии Президента Казахстана Нурсултана Назарбаева, стал первой ласточкой на пути к "зеленой" экономике страны. Он стал символом нашей преданности принципам устойчивого развития.
- СЭС мощностью 1 МВт на территории СЭЗ «ПИТ «АЛАТАУ»: Этот проект демонстрирует нашу способность работать в условиях особой экономической зоны и обеспечивать энергетические потребности региона.
- ВЭС мощностью 5 МВт в Енбекшиказахском Районе Алматинской области: Этот ветровой энергетический проект дополняет нашу деятельность в области ВИЭ и увеличивает общую генерируемую мощность.
- СЭС мощностью 416 кВт в г. Капшагай: Этот маломасштабный проект внедрения солнечной энергии демонстрирует нашу способность адаптировать инновационные решения к разным масштабам и потребностям.

Наш опыт и усилия по внедрению ВИЭ продолжают подкреплять нашу репутацию как передового игрока в области устойчивой энергетики в Казахстане и за его пределами.



Миссия

ТОО «Samruk-Green Energy» несет в себе дух и стратегические приоритеты своей материнской компании, АО «Самрук-Энерго». Наша миссия заключается в том, чтобы стать ведущей компанией в области возобновляемых источников энергии (ВИЭ) в Казахстане и регионе, способствуя переходу к экологически чистой и устойчивой энергетической системе. Мы стремимся активно снижать нетто углеродный след, повышать качество окружающей среды и создавать новые возможности для нашей страны.

Ценности

Наши ценности тесно переплетены со стратегией Общества, которая является нашим основным руководством:

- **Согласованность (E, S, G):** Мы придерживаемся принципа согласованности экологических (E), социальных (S) и управленческих (G) принципов. Наша цель - создать баланс между эффективным использованием ресурсов, улучшением социальной ответственности и обеспечением прозрачного и эффективного управления, с учетом стратегии Общества.
- **Содействие национальной экономике:** Мы активно содействуем развитию возобновляемых источников энергии и снижению зависимости от исчерпаемых ресурсов, вкладывая в структуру национальной экономики, согласно стратегии Общества.
- **Экологическая ответственность:** Мы осознаем важность нашей роли в сохранении окружающей среды и активно работаем над максимальным снижением выбросов в атмосферу и улучшением состояния экосистемы, соответствуя стратегии Общества.
- **Устойчивость и адаптация:** Мы готовы не только обеспечивать выживание в высоко-рискованных условиях с помощью надлежащего прогнозирования и планирования, но и превращать риски в возможности и готовиться к непредвиденному будущему, соответствуя стратегии Общества.

Наш вклад в будущее

Мы стремимся активно участвовать в развитии ВИЭ, создавая технологические инновации и способствуя переходу к устойчивой энергетической системе. Мы также укрепляем наши связи с Обществом, внедряя стратегические цели и принципы, чтобы достичь согласованного и устойчивого развития в рамках всей энергетической отрасли Казахстана и внести вклад в общее благополучие нашей страны и всего мира.

Принципы Устойчивого развития

ТОО "Samruk-Green Energy" стремится к внедрению и соблюдению следующих принципов устойчивого развития:

- **Открытость:** Мы открыты для диалога с нашими заинтересованными сторонами и готовы обсуждать вопросы и предложения, связанные с нашей деятельностью.
- **Подотчетность:** Мы придерживаемся принципа подотчетности перед нашими клиентами, партнерами и обществом, предоставляя им информацию о нашей деятельности и результатах.
- **Прозрачность:** Мы стремимся к максимальной прозрачности в действиях и решениях, чтобы наши заинтересованные стороны могли понимать нашу стратегию и действия.
- **Этичное поведение:** Мы придерживаемся высоких этических стандартов в наших деловых практиках и взаимоотношениях.
- **Уважение интересов заинтересованных сторон:** Мы уважаем интересы и потребности наших клиентов, сотрудников, акционеров и всего общества.
- **Законность:** Мы соблюдаем все применимые законы и нормативы во всех аспектах нашей деятельности.
- **Соблюдение прав человека:** Мы поддерживаем и защищаем права человека, и признаем их фундаментальное значение.
- **Нетерпимость к коррупции:** Мы решительно противодействуем любым проявлениям коррупции в нашей организации и действиях наших сотрудников.
- **Недопустимость конфликта интересов:** Мы избегаем конфликтов интересов и действуем в интересах наших клиентов и компании.
- **Личный пример:** Руководство и сотрудники ТОО "Samruk-Green Energy" демонстрируют личный пример в соблюдении устойчивых принципов в работе и поведении.

Эти принципы олицетворяют наши ценности и ориентиры в области устойчивого развития и являются неотъемлемой частью нашей стратегии и культуры предприятия. Мы усердно работаем, чтобы каждый из них стал реальностью в нашей компании.



Обзор работы в области Устойчивого Развития за 2023 г.

За 2023 год Товарищество активно продвигало принципы устойчивого развития и добивалось значительных результатов в этой сфере. Ниже представлен краткий обзор ключевых моментов и достижений:

Анализ внутренней и внешней среды: Важной частью нашей работы стал анализ экономических, экологических и социальных компонентов устойчивого развития как внутри, так и вне Товарищества.

Утверждение КПД Генерального директора и Заместителей Генерального директора: Установка ключевых показателей эффективности, включая аспекты устойчивого развития, обеспечивает более точный мониторинг результатов

деятельности Товарищества (Протокол Правления АО «Самрук-Энерго» №4 от 16.03.2023 г.).

Отчет о совершенствовании корпоративного управления: В отчете, рассмотренном на заседании наблюдательного совета, внимание уделено также мероприятиям в области устойчивого развития (Протокол №4 от 21.09.2023 г.).

Положение о Наблюдательном совете: Утверждено для обеспечения надлежащего контроля и надзора, включая аспекты устойчивости (Протокол Правления АО «Самрук-Энерго» от 08.11.2021 г., протокол № 12/21).

Управление ОТ: В 2023 году деятельность Товарищества по вопросам безопасности и охраны труда осуществлялась согласно Плану мероприятий по развитию культуры безопасности в группе компаний АО «Самрук-Энерго», Плану мероприятий по достижению нулевого травматизма в группе компаний АО «Самрук-Энерго», а также согласно Плану мероприятий по производственной безопасности АО «Самрук-Қазына». Исполнение вышеуказанных Планов составляет 100%.

- Отчеты о состоянии охраны труда и производственного травматизма ежеквартально выносятся на рассмотрение Наблюдательного совета.

Управление рисками: Регулярный анализ рисков и планов по их минимизации предоставляется Наблюдательному совету. Отчеты по управлению рисками с описанием и анализом ключевых рисков, а также сведениями по реализации планов и программ по минимизации рисков направляются ежеквартально на рассмотрение Наблюдательного совета.

Оценка эффективности работы сотрудников: Регулярные собрания трудового коллектива проводятся для оценки эффективности работы каждого отдельно взятого сотрудника за отчетный период.

Обновление корпоративного сайта: Информация на корпоративном сайте Товарищества регулярно обновляется и оценивается для обеспечения актуальности.

План коммуникаций со стейкхолдерами: для улучшения взаимодействия с Единственным Участником, потребителями и стейкхолдерами разработан и утвержден план коммуникаций, ежегодно анализирующий эффективность этого взаимодействия (протокол НС №2 от 07.04.2023 года), также сформирован и утвержден Отчет по исполнению Плана коммуникаций со стейкхолдерами за 2023 год (протокол №3 НС от 12.04.2024г.).

Обзор внедрения системы устойчивого развития: Утвержден обзор, подчеркивающий прогресс внедрения системы устойчивого развития в Товариществе по итогам 2023 года (протокол №9 от 21 декабря 2023 года).

Отчет по инициативам по устойчивому развитию: Утвержден отчет, описывающий ход и выполнение Плана инициатив в области устойчивого развития на 2022-2024 годы по итогам 2023 года (протокол №4 от 19 июня 2024 года).

Эти шаги подтверждают нашу настойчивость и преданность устойчивому развитию, как одной из ключевых составляющих нашей деятельности.

Исполнение инициатив в рамках Устойчивого Развития

Товарищество на 2023 год запланировало 9 инициатив для достижения целей в 3 основных направлениях: экономическом, экологическом и социальном. Каждая из этих инициатив выражает наше стремление к ответственному и устойчивому развитию.

Инициатива 1: Вклад Компании в экономику страны

Цели: Ликвидация нищеты, Недорогостоящая и чистая энергия, Достойная работа и экономический рост, Устойчивые города и населенные пункты, Борьба с изменением климата

Мероприятия:

- Декарбонизация экономики: Увеличение доли выработки электроэнергии на ВИЭ и ГЭС в 2023 году согласно плану составляет 0,164%, фактический показатель по итогам 2023 года составил 0,322%, исполнение составляет 196,5%
- Повышение экономической результативности: Поступления от реализации продукции и оказания услуг в 2023 году составили 499 696 тыс. тенге, превышая запланированные 489 394 тыс. тенге на 10 302 тыс.тенге
- Обеспечение социально-ответственных закупок: Поддержка приобретения товаров у организаций инвалидов и производителей товаров из перечня ОИН.
- Управление инвестиционной деятельностью: запланированных расходов по инвестиционным проектам в 2023 году не предусмотрено.

Инициатива 2: Достойная оплата труда и компенсация

Цели: Ликвидация нищеты, Достойная работа и экономический рост

Мероприятия:

- Проведение ежегодной индексации заработных плат работников: Значительное увеличение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников в сравнении с минимальной заработной платой. В 2023 году было проведено увеличение заработной платы в среднем на 10 %

Инициатива 3: Энергоэффективность

Цель: Ответственное производство и потребление

Мероприятие:

- Потребление энергии на собственные нужды: Потребление энергии на собственные нужды за 2023 год составило 1,33 % , а плановый показатель на 2023 год составляет 2,99%.

Инициатива 4: Соответствие экологическим обязательствам

Цели: Борьба с изменением климата, Сохранение экосистем суши, Мир, правосудие и эффективные институты

Мероприятие:

- Получение офсетных единиц: 20.04.2023г. составлена и утверждена Концепция проекта (проектная идея) углеродного офсета "ВЭС 5 МВт, СЭС 0,416 МВт, СЭС 2 МВт в Алматинской области и СЭС 1 МВт в г. Алматы". Далее на рассмотрение МЭИП РК было направлено письмо с Концепцией проекта о возможности регистрации проектов Товарищества в качестве углеродных офсетов.

16.05.2023г. получено Экспертное заключение МЭИП РК, где указывается необходимость предоставления плана мониторинга и проектной документации по сокращению выбросов парниковых газов по каждому отдельному проекту - ВЭС 5 МВт, СЭС 0,416 МВт, СЭС 2 МВт и СЭС 1 МВт

Согласно скорректированного Плана Развития на 2023-2027гг. на 2023 год заложены расходы в размере 3 226 тыс. тенге, но при этом расходы на 2024 год в Плана Развития на 2024-2028гг. не учтены, ввиду решения КПиОД о нецелесообразности данного мероприятия. По этой причине дальнейшая реализация проекта по продаже углеродных единиц (офсет) не планируется

Также, рассмотрено письмо от Министерства Экологии РК, которое указывает, что проекты с 100% государственным участием не подлежат получению офсетных единиц.
- В целях выполнения экологических обязательств Товариществом было выпущено в 2022 году сертификатов I-REC в количестве 19,5 тыс. единиц (1 сертификат = 1 МВт*ч), а в 2023 году более 21,2 тыс. сертификатов, из них реализовано 13,1 тыс. единиц. Сертификат I-REC - это сертификат международного образца, подтверждающий, что 1 МВт*ч электроэнергии был произведен от возобновляемых источников энергии. Приобретая зеленый сертификат I-REC, потребитель вносит свой вклад в снижение углеродного следа и обеспечение экологической ответственности, что соответствует принципам ESG-стратегии.
- Товарищество производит электроэнергию исключительно с помощью возобновляемых источников энергии, что исключает выбросы углекислого газа и других загрязняющих веществ. Поскольку наше производство полностью основано на ВИЭ, мы не производим отходов, что минимизирует любое воздействие на окружающую среду. Благодаря использованию экологически чистых технологий, наше предприятие работает с максимальной эффективностью и безотходностью, придерживаясь высоких стандартов экологической ответственности.
- В рамках сохранения биоразнообразия мы проводим озеленение территорий наших станций и регулярно мониторим состояние экосистем. В этом году мы высадили 100 саженцев молодых деревьев, что способствует восстановлению природных ресурсов. Наш устойчивый подход включает энергоэффективные технологии (энергосберегающее освещение станций), минимизацию использования природных ресурсов и стремление к полной нейтрализации экологического воздействия.

В 2024 года в рамках экологической акции «Всеказахстанский день посадки деревьев» планируется посадка порядка 70 деревьев и кустарников различных культур. Основной целью данной акции является повышение экологической культуры в поддержку восстановления зеленого массива Казахстана, так как деревья играют ключевую роль в очистке воздуха и поддержании экологической безопасности планеты.

Инициатива 5: Права человека и равные возможности

Цели: Гендерное равенство, Достойная работа и экономический рост, Мир, правосудие и эффективные институты

Мероприятия:

- Предоставление равных возможностей при трудоустройстве: Мы предоставляем равные возможности при найме и развитии карьеры для всех наших сотрудников, независимо от их пола, расы, вероисповедания и других характеристик.
- Отсутствие дискриминации: Мы активно боремся с дискриминацией и способствуем созданию инклюзивной среды для всех наших работников.
- Развитие инклюзивной рабочей силы и разнообразия: в Товариществе признаются различия сотрудниками из разных регионов, разной ориентации, вероисповедания, пола, роста, состояния здоровья, внешности и тому подобных факторов, и заботятся о том, чтобы каждый чувствовал себя принятым и востребованным таким, какой он есть.
- Недопущение сексуальных домогательств и др.: Мы строго пресекаем сексуальные домогательства и другие формы дискриминации на рабочем месте.
- Обеспечение соответствия доли руководителей высшего ранга, нанятых из числа представителей местного населения: Доля руководителей высшего ранга, нанятых из числа представителей местного населения, составляет 100%.
- Увеличение количества женщин в составе рабочей силы: Доля женщин в рабочей силе увеличена до 22,7% при плане 15%.
- Обеспечение оптимального числа женщин на руководящих должностях: Работаем над увеличением количества женщин на руководящих должностях.
- Снижение количества случаев нарушения трудового законодательства: Не было зарегистрировано жалоб на нарушение трудового законодательства

Инициатива 6: Противодействие всем формам коррупции

Цель: Мир, правосудие и эффективные институты

Мероприятия:

- Недопущение случаев коррупции: Зафиксировано отсутствие случаев коррупции.
- Обеспечение исполнения Плана по минимизации рисков коррупции и мошенничества: 100% выполнение плана.
- Снижение количества случаев нарушения норм этики, коррупции и т.д.: Не было зарегистрировано прочих жалоб на коррупцию, этику и др.

По указанной инициативе проводились разъяснительные мероприятия, доведение комплаенс-офицером законодательных норм. На ежеквартальной основе выносился отчет о работе комплаенс-офицера на рассмотрение на наблюдательном совете Товарищества. Отчет Комплаенс офицера за 2022 год рассмотрен на заседании Наблюдательного совета ТОО "Samruk-Green Energy" от 1 марта 2023 года (протокол №1) Отчет Комплаенс офицера Наблюдательного совета ТОО "Samruk-Green Energy" от 30 июня 2023 года (протокол №3)

Инициатива 7: Безопасность и охрана здоровья

Цель: Достойная работа и экономический рост

Мероприятия:

- В 2023 году деятельность Товарищества по вопросам безопасности и охраны труда осуществлялась согласно Плану мероприятий по развитию культуры безопасности в группе компаний АО «Самрук-Энерго», Плану мероприятий по достижению нулевого травматизма в группе компаний АО «Самрук-Энерго», а также согласно Плану мероприятий по производственной безопасности АО «Самрук-Қазына». Исполнение вышеуказанных Планов составляет 100%.
- Снижение уровня производственного травматизма: Не было зарегистрировано несчастных случаев и производственных травм.
- Ежеквартально предоставляются Отчеты о состоянии охраны труда и производственного травматизма на рассмотрение Наблюдательного совета.

- 1) утвержден Отчет о состоянии охраны труда и производственного травматизма по итогам 4 квартала 2022 года (Протокол № 1 от 09.03.2023 г.);
- 2) утвержден Отчет о состоянии охраны труда и производственного травматизма по итогам 1 квартала 2023 года (Протокол № 3 от 30.06.2023 г.);
- 3) утвержден Отчет о состоянии охраны труда и производственного травматизма по итогам 2 квартала 2023 года (Протокол № 4 от 21.09.2023 г.);
- 4) утвержден Отчет о состоянии охраны труда и производственного травматизма по итогам 3 квартала 2023 года (Протокол № 8 от 21.12.2023 г.);
- 5) утвержден Отчет о состоянии охраны труда и производственного травматизма по итогам 4 квартала 2023 года (Протокол № 2 от 14.03.2024 г.).
- Также, согласно Плану мероприятий по достижению нулевого травматизма – услуги подрядных организаций оказывались в соответствии с требованиями действующих норм и правил в области БиОТ.
- На ежеквартальной основе до 10 числа в Департамент Охраны труда направляется Отчет, в котором указывается информация по подрядным организациям.
- Проводились обучения для работников Товарищества по вопросам безопасности и охраны труда (Культура безопасности труда, IOSH, Обучение по 5 направлениям: Безопасность и охрана труда, Пожарная безопасность в объеме пожарно-технического минимума, Основы электробезопасности, Обеспечение промышленной безопасности, Основы безопасности при работе на высоте, Обучение навыкам первой доврачебной помощи).
- В 2023 году 8 человек прошли квалификационную проверку знаний в Комитете атомного и энергетического надзора и контроля Министерства энергетики Республики Казахстан.

Инициатива 8: Привлекательность работодателя

Цель: Достойная работа и экономический рост

Мероприятия:

- «Обеспечение проведения ежегодного исследования вовлеченности персонала», по информации Департамента управления человеческими ресурсами АО «Самрук-Энерго», обследование индекса благополучия для Товарищества в 2023 году не проводилось в связи с малочисленностью персонала.

- Обеспечение исполнения Плана мероприятий по повышению социальной стабильности: 100% выполнение плана.
- Обеспечение запланированного уровня текучести персонала: Текучесть персонала составила 36%.
- В отчетном периоде в рамках программы производственной практики был заключен договор между ТОО «Samruk-Green Energy» и НАО «КазНУ им. аль-Фараби» (№02-23/033 от 19.05.2023 г.). По данному договору производственную практику прошли 3 студента, что способствует развитию кадрового потенциала и рассмотрению возможных ресурсов для будущего трудоустройства.

По данной инициативе, Товариществом проводится работа по материальному стимулированию сотрудников, проведению обучения для развития профессиональных качеств. Во избежании текучести кадров, в 2023 году была проведена индексация заработной платы сотрудников Товарищества.

Инициатива 9: Эффективное взаимодействие со стейкхолдерами

Цель: Партнерство в интересах устойчивого развития

Мероприятие:

- Товарищество осуществляет мониторинг взаимодействия со стейкхолдерами в соответствии Планом коммуникации и Планом по взаимодействию с заинтересованными сторонами по инвестиционным проектам (в случае наличия инвестиционных проектов). Ежегодно предоставляется Отчет по исполнению Плана коммуникаций со стейкхолдерами. По итогам 2023 года утвержден Отчет по исполнению Плана коммуникаций со стейкхолдерами Протоколом №3 НС от 12.04.2024г.

В отчетном периоде Компания не реализовывала программы, направленные на содействие долгосрочному социальному и экономическому благополучию в сообществах, а также не осуществляла проекты, ориентированные на развитие регионов присутствия.

Заключение

Год 2023 был важным этапом в нашем стремлении к устойчивому развитию и продвижению вперед в сфере солнечной энергетики. В рамках отчетного периода

ТОО "Samruk-Green Energy" продолжало уделять особое внимание интеграции 17 Целей Устойчивого Развития в свою деятельность, что продемонстрировано через успешную реализацию ряда инициатив, охватывающих экономические, экологические и социальные аспекты.

Мы настойчиво работали над достижением ключевых целей:

Вклад в экономику страны: Мы сделали значительные шаги в направлении декарбонизации экономики и обеспечения недорогой и чистой энергией для общества. Наши результаты превысили ожидания, что свидетельствует о нашей преданности достижению устойчивого экономического роста.

Достойная оплата труда и компенсация: Мы стремимся создать условия для наших сотрудников, которые позволяют им чувствовать себя ценными членами нашей команды. Индексация заработных плат и увеличение стандартных заработных плат — это наши ответы на важные вопросы о достойном труде.

Энергоэффективность: Уменьшение потребления энергии на собственные нужды подчеркивает наше стремление к ответственному производству и потреблению, что имеет важное значение для будущих поколений.

Соответствие экологическим обязательствам: Мы остаемся на передовой линии в борьбе с изменением климата и защите экосистем. Поддерживая проекты, которые несут социальную ответственность перед окружающей средой, мы уделяем особое внимание сохранению природных богатств.

Права человека и равные возможности: Мы поощряем гендерное равенство и обеспечиваем безопасное и поддерживающее рабочее окружение, где каждый сотрудник имеет равные возможности для роста и развития.

Противодействие коррупции: Наша компания строго соблюдает нормы этики и борется с любыми проявлениями коррупции. Наши усилия по минимизации рисков коррупции остаются, вне всякого сомнения.

Безопасность и охрана здоровья: Обеспечение безопасности и охраны здоровья наших сотрудников остается для нас важной задачей, и мы рады, что у нас нет зарегистрированных несчастных случаев и производственных травм.

Привлекательность работодателя: Мы гордимся индексом благополучия персонала и выполнением плана мероприятий по повышению социальной стабильности.

Эффективное взаимодействие со стейкхолдерами: Мы продолжаем развивать наши взаимоотношения с нашими стейкхолдерами, поддерживая прозрачность и открытость в наших коммуникациях.

Мы готовы двигаться дальше и продолжать вносить наш вклад в устойчивое будущее, и, взаимодействуя с нашими партнерами и стейкхолдерами, мы уверены, что сможем добиться еще больших высот.

Мы благодарим всех, кто внес свой вклад и сопровождал нас на этом пути. Наше стремление к устойчивому развитию остается неизменным, и мы готовы к новым вызовам и возможностям, которые будут представлены перед нами в будущем.

С уверенностью смотрим вперед, зная, что только совместными усилиями мы сможем создать более устойчивый мир для будущих поколений.