



УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор

ТОО «Samruk-Green Energy»

Д. Исламов

«18» ноября 2025 г.

Политика по недопущению дискриминации в ТОО «Samruk-Green Energy»

1. Общие положения

1.1. Настоящая Политика по недопущению дискриминации (далее — *Политика*) в ТОО «Samruk-Green Energy» (далее — *Товарищество*) разработана в соответствии с положениями Конституции Республики Казахстан, Трудового кодекса Республики Казахстан, Кодексом поведения Товарищества, а также во исполнение Дорожной карты по совершенствованию системы управления устойчивым развитием ТОО «Samruk-Green Energy» с целью обеспечения соблюдения принципов равенства, справедливости и недопущения дискриминации.

1.2. Политика направлена на реализацию принципов социальной ответственности, обеспечение равных возможностей для всех работников и формирование инклюзивной корпоративной культуры.

1.3. Действие настоящей Политики распространяется на всех работников Товарищества, включая сотрудников, работающих по трудовым договорам, договорам гражданско-правового характера, а также кандидатов при приеме на работу.

2. Цель

Целью настоящей Политики является предотвращение любых форм дискриминации и создание условий труда, в которых все работники имеют равные возможности для реализации своих прав, профессионального развития и участия в жизни Товарищества.

3. Основные принципы

Товарищество в своей деятельности руководствуется следующими принципами:

- уважение достоинства и прав человека;
- обеспечение равных возможностей для всех работников;
- запрет на любые формы дискриминации;
- поддержка инклюзивности и разнообразия в коллективе;
- создание атмосферы доверия, уважения и сотрудничества;
- справедливое и прозрачное принятие кадровых решений.

4. Недопустимые формы дискриминации

В ТОО «Samruk-Green Energy» не допускаются и запрещаются следующие формы дискриминации и нарушения прав работников:

- дискриминация при реализации трудовых прав по мотивам происхождения, социального, должностного и имущественного положения, пола, расы, национальности, языка, отношения к

религии, убеждений, места жительства, возраста, инвалидности, принадлежности к общественным объединениям или по иным обстоятельствам;

- любые формы насилия, принуждения, психологического давления, а также действия, унижающие человеческое достоинство;
- нарушение установленных законом прав работников на:
- справедливые условия труда и отдыха;
- оплату труда и социальное обеспечение;
- охрану здоровья и безопасность труда;
- обязательное социальное страхование, включая страхование от несчастных случаев на производстве;
- возмещение вреда, причиненного здоровью в связи с исполнением трудовых обязанностей.

5. Равные возможности и продвижение

Товарищество стремится обеспечивать равные возможности всем работникам независимо от их пола, возраста, национальности или других характеристик. Решения о приеме на работу, оплате труда, продвижении, обучении и иных аспектах кадровой политики принимаются исключительно на основании профессиональных качеств, компетенций и результатов труда.

6. Рассмотрение обращений и жалоб

6.1. Работники Товарищества, чьи права нарушены или ущемлены, вправе обжаловать такие действия путем подачи жалобы в следующие структурные подразделения:

- Комплаенс-офицеру ТОО «Samruk-Green Energy»;
- Омбудсмену АО «Самрук-Энерго» (в части корпоративных вопросов и соблюдения принципов Группы компаний);
- Менеджеру по кадровым и юридическим вопросам.

6.2. Жалобы и обращения рассматриваются в порядке, установленном внутренними нормативными документами Общества, с обеспечением конфиденциальности, объективности и без применения каких-либо мер воздействия к заявителю.

7. Ответственность

Руководители всех уровней несут ответственность за соблюдение принципов недискриминации, создание безопасной и уважительной рабочей среды, а также за принятие своевременных мер по предотвращению или устранению нарушений.

Каждый работник несет личную ответственность за соблюдение этических норм, уважительное отношение к коллегам и содействие формированию культуры равенства и инклюзивности.